



OPIS PRZEDMIOTU

KIERUNEK	Zarządzanie
SPECJALNOŚĆ	Zarządzanie przedsiębiorstwami
TRYB STUDIÓW	Stacjonarny / niestacjonarny
SEMESTR	4

Nazwa przedmiotu	Nowoczesne metody zarządzania
Wymiar godzinowy poszczególnych form zajęć	Studia stacjonarne – 40 Studia niestacjonarne -24
• inne formy	Studia stacjonarne – 40 Studia niestacjonarne - 24

Cele kształcenia:	Celem przedmiotu jest zaznajomienie studentów z nowoczesnymi koncepcjami i metodami zarządzania przedsiębiorstwem. W szczególności wobec szybkich i nieprzewidywalnych zmian z jakimi spotkać się można w dzisiejszym świecie. Student zostanie zapoznany z nowoczesnymi trendami w teorii i w praktyce zarządzania oraz posiędzie : umiejętność doboru odpowiednich dla danego etapu rozwoju przedsiębiorstwa metod zarządzania.
-------------------	---

Efekty kształcenia dla przedmiotu			
Numer	Efekty kształcenia, student/ka, który/a zaliczył/a przedmiot, potrafi:	Odniesienie efektów kształcenia dla programu	Odniesienie do efektów kształcenia dla obszaru
K_W01	student zna nowoczesne koncepcje, metody i trendy zarządzania przedsiębiorstwem oraz sposoby prowadzenia badań na tym obszarze	K_W01 K_W07 K_W11 K_W15	P7S_WG P7S_WG P7S_WG P7S_WG
K_W02	student rozumie cele i rezultaty zastosowania nowoczesnych metod zarządzania przedsiębiorstwem	K_W01 K_W11 K_W14 K_W15	P7S_WG P7S_WG P7S_WG P7S_WG
K_U03	student posiada umiejętność doboru odpowiednich dla danego etapu rozwoju przedsiębiorstwa metod zarządzania	K_U03 K_U08 K_U09	P7S_UW P7S_UW
K_U04	student posiada umiejętność stosowania nowoczesnych metod zarządzania przedsiębiorstwem	K_U03 K_U05 K_U06 K_U07	P7S_UW P7S_UW P7S_UO P7S_UO
K_U05	student potrafi odnajdywać informacje dotyczące różnych praktyk biznesowych w obszarze nowoczesnego zarządzania, dokonywać ich opisu , interpretować je i wnioskować na ich podstawie	K_U02 K_U03 K_U08	P7S_UW P7S_UW P7S_UW
K_K06	student potrafi współpracować w grupie w celu odnalezienia rozwiązania dla zadanego problemu z zakresu zarządzania	K_K07 K_K08	P7S_KR P7S_KO
K_K07	student wykazuje kreatywność w rozwiązaniu problemów związanych z zarządzaniem przedsiębiorstwem	K_K09	P7S_KO

Numer treści	Treści kształcenia / programowe	Odniesienie do efektów kształcenia dla przedmiotu
	Wykłady	
T_01	Wprowadzenie do metod i technik zarządzania	K_W01 K_W02
T_02	Nowe modele organizacji	K_W01 K_W02
T_03	Zarządzanie przez partnerstwo	K_W01 K_W02
T_04	Zarządzanie zmianą – outsourcing, benchmarking, reengineering	K_W01 K_W02
T_05	Zarządzanie przez wartość- Lean management	K_W01 K_W02
T_06	Zarządzanie za pomocą strategicznej karty wyników	K_W01 K_W02
T_07	Zarządzanie czasem	K_W01 K_W02

	Ćwiczenia	
T_08	Nowe paradygmaty zarządzania	K_U03 K_U04 K_U05 K_K06 K_K07
T_09	Organizacja ucząca się;	K_U03 K_U04 K_U05 K_K06 K_K07
T_10	Organizacja sieciowa	K_U03 K_U04 K_U05 K_K06 K_K07
T_11	Korporacje transnarodowe	K_U03 K_U04 K_U05 K_K06 K_K07
T_12	Zarządzanie przez partnerstwo	K_U03 K_U04 K_U05 K_K06 K_K07
T_13	Zarządzanie przez outsourcing	K_U03 K_U04 K_U05 K_K06 K_K07
T_14	Lear Management	K_U03 K_U04 K_U05 K_K06 K_K07

T_15	Zarządzanie zmianą w przedsiębiorstwie	K_U03 K_U04 K_U05 K_K06 K_K07
T_16	Zarządzanie marką	K_U03 K_U04 K_U05 K_K06 K_K07
T_17	Społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstwa	K_U03 K_U04 K_U05 K_K06 K_K07
T_18	Przedsiębiorstwo wirtualne	K_U03 K_U04 K_U05 K_K06 K_K07

Metody i formy prowadzenia zajęć	Treści kształcenia i programowe
Wykład z prezentacją multimedialną wybranych zagadnień	T_02, T_06
Wykład konwersatoryjny	T_03, T_04, T_07
Wykład problemowy	
Wykład informacyjny	T_01, T_05
Dyskusja	T_08, T_11
Praca z tekstem	
Metoda analizy przypadków	
Uczenie problemowe (Problem-based learning)	
Gra dydaktyczna/symulacyjna	
Metoda ćwiczeniowa	T_09, T_10, T_13, T_14, T_15
Metoda warsztatowa	
Metoda projektu	
Prezentacja multimedialna	T_11, T_16, T_18
Demonstracje dźwiękowe i/lub video	
Metody aktywizujące (np.: „burza mózgów”, technika analizy SWOT, technika drzewka decyzyjnego, metoda „kuli śniegowej”, konstruowanie „map myśli”)	
Praca w grupach	T_12
Inne (jakie?) - ...	
...	

Kryteria oceny w odniesieniu do poszczególnych efektów kształcenia				
Efekt kształcenia	Na ocenę 2	Na ocenę 3	Na ocenę 4	Na ocenę 5
K_W01	student nie zna nowoczesnych koncepcji, metody i trendów zarządzania	student zna nowoczesne koncepcje, metody i trendy zarządzania przedsiębiorstwem oraz	student zna nowoczesne koncepcje, metody i trendy zarządzania	student zna nowoczesne koncepcje, metody i trendy zarządzania

	przedsiębiorstwem oraz sposoby prowadzenia badań na tym obszarze	sposoby prowadzenia badań na tym obszarze na poziomie podstawowym	przedsiębiorstwem oraz sposoby prowadzenia badań na tym obszarze na poziomie średniozaawansowanym	przedsiębiorstwem oraz sposoby prowadzenia badań na tym obszarze
K_W02	Student nie rozumie celów i rezultatów zastosowania nowoczesnych metod zarządzania przedsiębiorstwem	student rozumie cele i rezultaty zastosowania nowoczesnych metod zarządzania przedsiębiorstwem na poziomie podstawowym	student rozumie cele i rezultaty zastosowania nowoczesnych metod zarządzania przedsiębiorstwem na poziomie średniozaawansowanym	student rozumie cele i rezultaty zastosowania nowoczesnych metod zarządzania przedsiębiorstwem
K_U03	student nie posiada umiejętności doboru odpowiednich dla danego etapu rozwoju przedsiębiorstwa metod zarządzania	student posiada umiejętność doboru odpowiednich dla danego etapu rozwoju przedsiębiorstwa metod zarządzania na poziomie podstawowym	student posiada umiejętność doboru odpowiednich dla danego etapu rozwoju przedsiębiorstwa metod zarządzania na poziomie średniozaawansowanym	student posiada umiejętność doboru odpowiednich dla danego etapu rozwoju przedsiębiorstwa metod zarządzania
K_U04	student nie posiada umiejętność stosowania nowoczesnych metod zarządzania przedsiębiorstwem	student posiada umiejętność stosowania nowoczesnych metod zarządzania przedsiębiorstwem na poziomie podstawowym	student posiada umiejętność stosowania nowoczesnych metod zarządzania przedsiębiorstwem na poziomie średniozaawansowanym	student posiada umiejętność stosowania nowoczesnych metod zarządzania przedsiębiorstwem
K_U05	student nie potrafi odnajdywać informacji dotyczące różnych praktyk biznesowych w obszarze nowoczesnego zarządzania, dokonywać ich opisu, interpretować je i wnioskować na ich podstawie	student potrafi odnajdywać informacje dotyczące różnych praktyk biznesowych w obszarze nowoczesnego zarządzania, dokonywać ich opisu, interpretować je i wnioskować na ich podstawie na poziomie podstawowym	student potrafi odnajdywać informacje dotyczące różnych praktyk biznesowych w obszarze nowoczesnego zarządzania, dokonywać ich opisu, interpretować je i wnioskować na ich podstawie na poziomie średniozaawansowanym	student potrafi odnajdywać informacje dotyczące różnych praktyk biznesowych w obszarze nowoczesnego zarządzania, dokonywać ich opisu, interpretować je i wnioskować na ich podstawie
K_K06	student nie potrafi współpracować w grupie w celu odnalezienia rozwiązania dla zadanego problemu z zakresu zarządzania	student potrafi współpracować w grupie w celu odnalezienia rozwiązania dla zadanego problemu z zakresu zarządzania na poziomie podstawowym	student potrafi współpracować w grupie w celu odnalezienia rozwiązania dla zadanego problemu z zakresu zarządzania na poziomie średniozaawansowanym	student potrafi współpracować w grupie w celu odnalezienia rozwiązania dla zadanego problemu z zakresu zarządzania
K_K07	student nie wykazuje kreatywności w rozwiązywaniu problemów związanych z zarządzaniem przedsiębiorstwem	student wykazuje kreatywność w rozwiązywaniu problemów związanych z zarządzaniem przedsiębiorstwem na poziomie podstawowym	student wykazuje kreatywność w rozwiązywaniu problemów związanych z zarządzaniem przedsiębiorstwem na poziomie średniozaawansowanym	student wykazuje kreatywność w rozwiązywaniu problemów związanych z zarządzaniem przedsiębiorstwem

Weryfikacja efektów kształcenia	Symbole EK dla modułu zajęć/przedmiotu						
	W01	W02	W03	W04	U05	U06	K07
Egzamin pisemny							
Egzamin ustny							
Zaliczenie pisemne							
Zaliczenie ustne	X	X	X	X	X	X	X
Kolokwium pisemne							
Kolokwium ustne							
Test							
Projekt							
Esej							
Raport							
Prezentacja multimedialna	X	X	X	X	X	X	X
Inne (jakie?) -							
Praca podczas ćwiczeń	X	X	X	X	X	X	X

Wymiar godzinowy zajęć i pracy studenta	Stacjonarne	Niestacjonarne
1. Wykłady (wspólny udział nauczycieli akademickich i studentów)	-	-
2. Inne formy (wspólny udział nauczycieli akademickich i studentów)	40	24
3. Konsultacje z nauczycielem	20	20
Razem 1+2+3	60	44
4. Praktyki (realizowane samodzielnie przez studentów)	—	—
5. Praca własna studenta (w tym prace domowe i projektowe, przygotowanie się do zaliczenia/egzaminu)	65	81
Razem 4+5	65	81
SUMA 1+2+3+4+5	125	125
Łącznie punktów ECTS wg planu studiów	5	

Literatura podstawowa	Zimniewicz K., Współczesne koncepcje i metody zarządzania. Warszawa 2009. Red. B. Olszewska (red.) Wybrane metody zarządzania współczesnym przedsiębiorstwem, Wyd. UE we Wrocławiu, Wrocław 2008 Olszewska B. (red.) Podstawy zarządzania przedsiębiorstwem na progu XXI wieku. Wyd. Akademii Ekonomicznej, Wrocław 2007 Olszewska B. (red.): Zarządzanie strategiczne na progu XXI, Wyd. UE we Wrocławiu, Wrocław 2008 Zelek A., Zarządzanie kryzysem, Instytut Organizacji i Zarządzania w Przemysle „Orgmasz”, Warszawa 2003
Literatura uzupełniająca	M. Nowakowski: Biznes międzynarodowy – obszary decyzji strategicznych; Wydawnictwo Key Test, Warszawa 2000 A. Rapaport: Wartość dla akcjonariuszy – poradnik menadżera i inwestora; Wydawnictwo WIG - Press, Warszawa 1999 R. Kaplan, D. Norton: Strategiczna karta wyników; Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2007 M. Nowakowski: Biznes międzynarodowy – obszary decyzji strategicznych; Wydawnictwo Key Test, Warszawa 2000 A. Rapaport: Wartość dla akcjonariuszy – poradnik menadżera i inwestora; Wydawnictwo WIG - Press, Warszawa 1999 Mac Millan, Ian C., Gunter McGrath R., Odkrywanie nowych szans na odróżnianie się od konkurencji, Harvard Business Review, 10/2005

