



## OPIS PRZEDMIOTU

|              |                               |
|--------------|-------------------------------|
| KIERUNEK     | Zarządzanie                   |
| SPECJALNOŚĆ  | Zarządzanie zasobami ludzkimi |
| TRYB STUDIÓW | Stacjonarny / niestacjonarny  |
| SEMESTR      | 1                             |

|                                                                                                       |                                                                                                                                                         |                                              |                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------|
| Nazwa przedmiotu                                                                                      | Nowoczesne metody zarządzania                                                                                                                           |                                              |                                                |
| Wymiar godzinowy poszczególnych form zajęć <ul style="list-style-type: none"><li>inne formy</li></ul> | Studia stacjonarne – 40<br>Studia niestacjonarne -24                                                                                                    |                                              |                                                |
|                                                                                                       | Studia stacjonarne – 40<br>Studia niestacjonarne - 24                                                                                                   |                                              |                                                |
|                                                                                                       |                                                                                                                                                         |                                              |                                                |
| Cele kształcenia:                                                                                     | - zapoznanie studentów z nowoczesnymi metodami zarządzania przedsiębiorstwami<br>- kształtowanie umiejętności stosowania nowoczesnych metod zarządzania |                                              |                                                |
|                                                                                                       |                                                                                                                                                         |                                              |                                                |
| Efekty kształcenia dla przedmiotu                                                                     |                                                                                                                                                         |                                              |                                                |
| Numer                                                                                                 | Efekty kształcenia, student/ka, który/a zaliczył/a przedmiot, potrafi:                                                                                  | Odniesienie efektów kształcenia dla programu | Odniesienie do efektów kształcenia dla obszaru |
| K_W01                                                                                                 | Zna nowoczesne metody i techniki zarządzania.                                                                                                           | K_W03                                        | P7S_WG                                         |
| K_W02                                                                                                 | Zna i rozumie powiązania między stosowaniem nowoczesnych metod zarządzania a efektywną pracą w przedsiębiorstwie.                                       | K_W04                                        | P7S_WG                                         |
| K_U03                                                                                                 | Potrafi w praktyce wykorzystać wiedzę o nowoczesnych metodach zarządzania do analizy funkcjonowania przedsiębiorstwa.                                   | K_U03                                        | P7S_UW                                         |
| K_U04                                                                                                 | Potrafi wykorzystując nowoczesne metody zarządzania pracować w grupie, przyjmując w niej różne role.                                                    | K_U13                                        | P7S_UO                                         |
| K_K05                                                                                                 | Ma świadomość konieczności dostosowania metod zarządzania do środowiska, w którym realizuje zadania.                                                    | K_K04<br>K_K05                               | P7S_KO                                         |
| K_K06                                                                                                 | Ma świadomość konieczności ciągłego doskonalenia metod zarządzania.                                                                                     | K_K03                                        | P6S_KK                                         |

|              |                                                                          |                                                          |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| Numer treści | Treści kształcenia / programowe                                          | Odniesienie do efektów kształcenia dla przedmiotu        |
|              | Wykłady/ Ćwiczenia                                                       |                                                          |
| T_01         | Nowoczesne metody zarządzania – wprowadzenie.                            | EK_W01<br>EK_W02<br>EK_U03<br>EK_U04<br>EK_K05<br>EK_K06 |
| T_02         | Wpływ zmian w otoczeniu na proces zarządzania i struktury organizacyjne. | EK_W01<br>EK_W02<br>EK_U03                               |

|      |                                                                                                                              |                                                          |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
|      |                                                                                                                              | EK_U04<br>EK_K05<br>EK_K06                               |
| T_03 | Klasyfikacja współczesnych orientacji i koncepcji zarządzania (klient, jakość, wartość, wynik, innowacje, wiedza, procesy ). | EK_W01<br>EK_W02<br>EK_U03<br>EK_U04<br>EK_K05<br>EK_K06 |
| T_04 | Zarządzanie przez partnerstwo.                                                                                               | EK_W01<br>EK_W02<br>EK_U03<br>EK_U04<br>EK_K05<br>EK_K06 |
| T_05 | Zarządzanie zmianą.                                                                                                          | EK_W01<br>EK_W02<br>EK_U03<br>EK_U04<br>EK_K05<br>EK_K06 |
| T_06 | Zarządzanie przez wartość.                                                                                                   | EK_W01<br>EK_W02<br>EK_U03<br>EK_U04<br>EK_K05<br>EK_K06 |
| T_07 | Zarządzanie za pomocą strategicznej karty wyników.                                                                           | EK_W01<br>EK_W02<br>EK_U03<br>EK_U04<br>EK_K05<br>EK_K06 |
| T_08 | Zastosowanie wybranych metod zarządzania w praktyce.                                                                         | EK_W01<br>EK_W02<br>EK_U03<br>EK_U04<br>EK_K05<br>EK_K06 |

| Metody i formy prowadzenia zajęć                       | Treści kształcenia i programowe |
|--------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Wykład z prezentacją multimedialną wybranych zagadnień |                                 |
| Wykład konwersatoryjny                                 | T_01 – T_08                     |
| Wykład problemowy                                      |                                 |
| Wykład informacyjny                                    |                                 |
| Dyskusja                                               |                                 |
| Praca z tekstem                                        |                                 |
| Metoda analizy przypadków                              | T_02                            |
| Uczenie problemowe (Problem-based learning)            |                                 |
| Gra dydaktyczna/symulacyjna                            | T_08                            |
| Metoda ćwiczeniowa                                     | T_03 – T_07                     |
| Metoda warsztatowa                                     |                                 |
| Metoda projektu                                        |                                 |
| Prezentacja multimedialna                              |                                 |
| Demonstracje dźwiękowe i/lub video                     |                                 |

|                                                                                                                                                    |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Metody aktywizujące (np.: „burza mózgów”, technika analizy SWOT, technika drzewka decyzyjnego, metoda „kuli śniegowej”, konstruowanie „map myśli”) |  |
| Praca w grupach                                                                                                                                    |  |
| Inne (jakie?) - ...                                                                                                                                |  |
| ...                                                                                                                                                |  |

| <b>Kryteria oceny w odniesieniu do poszczególnych efektów kształcenia</b> |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Efekt kształcenia</b>                                                  | <b>Na ocenę 2</b>                                                                                                                    | <b>Na ocenę 3</b>                                                                                                                                                | <b>Na ocenę 4</b>                                                                                                                | <b>Na ocenę 5</b>                                                                                                                                                  |
| K_W01                                                                     | Student/ka nie zna nowoczesnych metod i technik zarządzania.                                                                         | Student/ka zna w ograniczonym stopniu nowoczesne metody i techniki zarządzania.                                                                                  | Student/ka zna nowoczesne metody i techniki zarządzania.                                                                         | Student/ka zna doskonale nowoczesne metody i techniki zarządzania.                                                                                                 |
| K_W02                                                                     | Student/ka nie zna powiązania między stosowaniem nowoczesnych metod zarządzania a efektywną pracą w przedsiębiorstwie.               | Student/ka nie zawsze zna i rozumie powiązania między stosowaniem nowoczesnych metod zarządzania a efektywną pracą w przedsiębiorstwie.                          | Student/ka na i rozumie powiązania między stosowaniem nowoczesnych metod zarządzania a efektywną pracą w przedsiębiorstwie.      | Student/ka zna i rozumie bardzo dobrze powiązania między stosowaniem nowoczesnych metod zarządzania a efektywną pracą w przedsiębiorstwie.                         |
| K_U03                                                                     | Student/ka nie potrafi w praktyce wykorzystać wiedzy o nowoczesnych metodach zarządzania do analizy funkcjonowania przedsiębiorstwa. | Student/ka nie zawsze w pełni samodzielnie potrafi w praktyce wykorzystać wiedzę o nowoczesnych metodach zarządzania do analizy funkcjonowania przedsiębiorstwa. | Student/ka potrafi w praktyce wykorzystać wiedzę o nowoczesnych metodach zarządzania do analizy funkcjonowania przedsiębiorstwa. | Student/ka potrafi w pełni samodzielnie i prawidłowo w praktyce wykorzystać wiedzę o nowoczesnych metodach zarządzania do analizy funkcjonowania przedsiębiorstwa. |
| K_U04                                                                     | Student/ka nie potrafi wykorzystując nowoczesne metody zarządzania pracować w grupie, przyjmując w niej różne role.                  | Student/ka w ograniczonym stopniu potrafi wykorzystując nowoczesne metody zarządzania pracować w grupie, przyjmując w niej różne role.                           | Student/ka potrafi wykorzystując nowoczesne metody zarządzania pracować w grupie, przyjmując w niej różne role.                  | Student/ka potrafi doskonale wykorzystując nowoczesne metody zarządzania pracować w grupie, przyjmując w niej różne role.                                          |
| K_U05                                                                     | Student/ka nie ma świadomości konieczności dostosowania metod zarządzania do środowiska, w którym realizuje zadania.                 | Student/ka ma ograniczoną świadomość konieczności dostosowania metod zarządzania do środowiska, w którym realizuje zadania.                                      | Student/ka ma świadomość konieczności dostosowania metod zarządzania do środowiska, w którym realizuje zadania.                  | Student/ka ma pełną świadomość konieczności dostosowania metod zarządzania do środowiska, w którym realizuje zadania.                                              |
| K_K06                                                                     | Student/ka nie ma świadomości konieczności ciągłego doskonalenia metod zarządzania.                                                  | Student/ka ma ograniczoną świadomość konieczności ciągłego doskonalenia metod zarządzania.                                                                       | Student/ka ma świadomość konieczności ciągłego doskonalenia metod zarządzania.                                                   | Student/ka ma pogłębioną świadomość konieczności ciągłego doskonalenia metod zarządzania.                                                                          |

| Weryfikacja efektów kształcenia                     | Symbole<br>EK dla modułu zajęć/przedmiotu |     |     |     |     |     |
|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|
|                                                     | W01                                       | W02 | U03 | U04 | K05 | K06 |
| Egzamin pisemny                                     |                                           |     |     |     |     |     |
| Egzamin ustny                                       |                                           |     |     |     |     |     |
| Zaliczenie pisemne                                  |                                           |     |     |     |     |     |
| Zaliczenie ustne                                    | X                                         | X   | X   | X   | X   | X   |
| Kolokwium pisemne                                   |                                           |     |     |     |     |     |
| Kolokwium ustne                                     | X                                         | X   | X   | X   | X   | X   |
| Test                                                |                                           |     |     |     |     |     |
| Projekt                                             |                                           |     |     |     |     |     |
| Praca pisemna                                       |                                           |     |     |     |     |     |
| Raport                                              |                                           |     |     |     |     |     |
| Prezentacja multimedialna                           |                                           |     |     |     |     |     |
| Inne (jakie?) – analiza przypadków, gra dydaktyczna | X                                         | X   | X   | X   | X   | X   |
| Praca podczas ćwiczeń                               | X                                         | X   | X   | X   | X   | X   |

| Wymiar godzinowy zajęć i pracy studenta                                                              | Stacjonarne | Niestacjonarne |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------|
| 1. Wykłady (wspólny udział nauczycieli akademickich i studentów)                                     | -           | -              |
| 2. Inne formy (wspólny udział nauczycieli akademickich i studentów)                                  | 40          | 24             |
| 3. Konsultacje z nauczycielem                                                                        | 20          | 20             |
| <b>Razem 1+2+3</b>                                                                                   | <b>60</b>   | <b>44</b>      |
| 4. Praktyki (realizowane samodzielnie przez studentów)                                               | —           | —              |
| 5. Praca własna studenta (w tym prace domowe i projektowe, przygotowanie się do zaliczenia/egzaminu) | 65          | 81             |
| <b>Razem 4+5</b>                                                                                     | <b>65</b>   | <b>81</b>      |
| <b>SUMA 1+2+3+4+5</b>                                                                                | <b>125</b>  | <b>125</b>     |
| <b>Łącznie punktów ECTS wg planu studiów</b>                                                         | <b>5</b>    |                |

|                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Literatura podstawowa</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Allaire Y., Firsrotue M.E.: Myślenie strategiczne, PWN, Warszawa 2000</li> <li>– Brilman J.: Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE, Warszawa 2004</li> <li>– Czekaj J., Lisiński M., (red.) Rozwój koncepcji i metod zarządzania, UE w Krakowie, Kraków 2011</li> <li>– Drucker P., Społeczeństwo prokapitalistyczne, PWN Warszawa 1999</li> <li>– Durlak I.: Strategie zarządzania, Placet, Warszawa 2006 Ford H., Dziś i jutro, ProPress, Wrocław 2007</li> <li>– Goldratt E., Cox J., Cel, Werbel, Warszawa 2000</li> <li>– Griffin R. W.: Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, Warszawa 2006</li> <li>– Grudzewski W.M., Hejduk I.K.: Zarządzanie technologiami. Zaawansowane technologie i wyzwanie ich komercjalizacji, Difin, Warszawa 2008</li> <li>– Imai M., Gemba Kaizen, MT Biznes 2006</li> <li>– Kaplan R.S. , Norton D.P.: Strategiczna karta wyników Jak przełożyć strategię na działanie, PWN, Warszawa 2010</li> <li>– Nizard G.: Metamorfozy przedsiębiorstwa, PWN, Warszawa 1998</li> </ul> |
|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Rother M., Shook J., Naucz się widzieć, WCfTT, Wrocław 2003</li> <li>– Stabryła A.: Zarządzanie strategiczne w teorii i praktyce firmy, PWN, Warszawa 2014</li> <li>– Stoner J.A.F., Freeman R.E., Gilbert D.R.: Kierowanie, PWE, Warszawa 2011</li> <li>– Zimniewicz K.: Współczesne koncepcje i metody zarządzania , PWE, Warszawa 2008</li> </ul> |
| <b>Literatura uzupełniająca</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Drucker P., Zarządzanie w XXI wieku, Muza SA, Warszawa 2000</li> <li>– Liker J., Droga Toyoty, MT Biznes 2005</li> <li>– Wernecke H. – J., Rewolucja kultury przedsiębiorstwa. Przedsiębiorstwo fraktalne, PWN, Warszawa 1999</li> </ul>                                                                                                             |